



OPERAČNÍ PROGRAM ZAMĚSTNANOST

1.3.1 POVEZ II – Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců III. výzva

**Termín vyhlášení výzvy
od 1. 11. 2017**

Cíl

Hlavním cílem projektu je pomoci zaměstnavatelům v odborném vzdělávání stávajících i nově přijímaných zaměstnanců, stejně jako osobám samostatně výdělečně činným tak, aby mohli pružně reagovat na měnící se situaci a podmínky na trhu.

Podporované aktivity

- Další vzdělávání svých zaměstnanců, včetně zaměstnanců potenciálních, vzdělávání OSVČ - **vzdělávání v odborných kurzech** (externí dodavatel nebo interní lektor):
 - a) další profesní vzdělávání s důrazem na odborné vzdělávání - akreditované či neakreditované nebo zajištěné školou,
 - b) odborná jazyková výuka - max. 6 měsíců.

Vzdělávání v rozsahu **minimálně 40 hod. a více (1 hodina = 60 minut)** na zaměstnance s výjimkou odborného technického vzdělávání a vzdělávání řidičů (kurzy zaměřené na získání řidičského oprávnění skupiny C, D, E, T včetně profesního průkazu, obsluhu vysokozdvizných vozíků a CNC strojů nebo získání svářečského průkazu).

Do vzdělávacích kurzů mohou být zařazeny **osoby, které dosud nebyly v projektu podpořeny, nebo osoby, které od začátku projektu absolvovaly vzdělávání v součtu kratší než 40 hodin** (1 hodina = 60 minut). Ve výjimečných případech je možné podpořit vzdělávání již podpořených osob v rozsahu nad 40 hodin, rozhodnutí o podpoře těchto osob je plně v kompetenci příslušného pracoviště KrP.

Vzdělávání tzv. **měkkých dovedností není projektem podporováno**. Obdobně nelze podpořit další vzdělávací aktivity obecné povahy (např. vzdělávací aktivity obecné IT gramotnosti, řidičský průkaz sk. B).

Typy příjemců

- Zaměstnavatelé - podnikatelské subjekty (obchodní korporace, OSVČ se zaměstnanci, státní podniky, právnické osoby vykonávající podnikatelskou činnost zřízené zvláštním zákonem, organizační složka zahraniční právnické osoby).
- OSVČ - fyzické osoby bez zaměstnanců, včetně OSVČ, které nemají vlastní zaměstnance, školení zajišťují pro sebe a jsou možnými potenciálními zaměstnavateli.
- Nestátní neziskové organizace.

Příspěvek nelze poskytnout

- Školám, školským zařízením a jejich pracovníkům,
- obcím, krajům, svazkům obcí, veřejné správě a jejím zaměstnancům,
- organizačním složkám státu, obcí a krajů,
- institucím služeb zaměstnanosti a jejich pracovníkům,
- znevýhodněným osobám a zadavatelům, poskytovatelům a subjektům působících v oblasti sociálního začleňování/sociálních a zdravotních služeb,
- profesním a podnikatelským sdružením,
- na vzdělávání zaměstnanců provozoven Prahy,
- na vzdělávání zaměstnanců bez občanství v EU, Švýcarsku, bez trvalého pobytu v ČR,
- příspěvkovým organizacím,
- zaměstnavatelům a OSVČ v likvidaci, úpadku, s nedoplatky na daních, sociálním a zdravotním pojištěním.

Cílové skupiny

- OSVČ – fyzické osoby bez zaměstnanců,
- zaměstnanci (s uzavřenou PS, smlouva o výkonu funkce),
- potenciální zaměstnanci.

Výše dotace

Není omezena, maximálně do výše přípustné veřejné podpory.

- Podpora poskytována v režimu „blokované výjimky“ nebo „de minimis“.
- U příspěvku na úhradu **vzdělávací aktivity - spolufinancování ve výši 15 %**.

Územní zaměření podpory

- Území dle příslušné pobočky Úřadu práce, mimo hl. m. Prahy.

Další podmínky

- Doba účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě - max. 18 měsíců od jejího zahájení (nejdéle do 31. 8. 2020).
- **Pouze prezenční forma vzdělávání**, povinná účast zaměstnance min. 80 %.
- Čerpání částky max. 500 000,00 Kč/měsíčně.
- **Max. 5 žádostí /za žadatele/ výzvy**
- Vzdělávání potenciálních zaměstnanců – následně doložení pracovní smlouvy.
- Bodové zvýhodnění zaměstnanců 54+.
- Jedna žádost/jedna vzdělávací aktivita/stejná cena pro všechny účastníky.
- Přílohy žádosti - průzkum nabídek vzdělávacích institucí, potvrzení o bezdlužnosti, souhlas zaměstnanců se zpracováním osobních údajů, seznámení zaměstnanců se zařazením do projektu.

Způsobilé výdaje

- Výdaje na vzdělávací aktivitu
- Mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců
- Mzdy interních lektorů